

PROTIKORUPČNÍ PROGRAM VLRZ, p. o.

(výpis)

Úvod

K o r u p c i je možné definovat jako jednání, které osoba v určitém kvalifikovaném postavení zneužívá k osobnímu obohacení nebo obohacení třetích osob, přičemž z tohoto jednání mohou mít přímý užitek osoby, které korupční jednání vyvolají a vždy vzniká škoda do různé míry určitelné skupině fyzických i právnických osob.

Účast zaměstnance VLRZ, p. o. v korupčním vztahu je etickým a mravním selháním jednotlivce. Schopnost organizace korupci potlačovat a bránit se jí je výsledkem institucionalizovaného systému vnitřního řízení a kontroly a z něho vyplývajících norem chování. Správně nastavené a funkční vnitřní právní prostředí vytváří základní podmínky pro snižování rozsahu korupčního jednání.

Cíl programu

Naším cílem jsou:

- konkrétní opatření pro posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání. Jedním ze základních pilířů je snižování motivace zaměstnanců ke korupci a zvyšování jejího pravděpodobného odhalení. Transparentností rozhodování umožnit veřejnou kontrolu hospodaření.
- rozvíjet taková opatření, která již byla uvedena do praxe a osvědčila se. Zvýšit důvěru zaměstnanců a jejich podporu pro realizaci rozhodnutí vedení VLRZ, p. o.
- vymezit riziková místa v oblasti rozhodovacích procesů ve VLRZ, p. o. a stanovit opatření, především v řídicím a kontrolním systému organizace, které brání vzniku možného korupčního prostředí.

Protikorupční strategie je důležitým strategickým dokumentem, který bude trvale validován s cílem nacházet slabá místa v jednotlivých rozhodovacích procesech, které je potřeba eliminovat vhodnými protikorupčními opatřeními podle kritéria realizovatelnosti, efektivity a nákladnosti, minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování.

- bezodkladně reagovat na podezření korupčního jednání a tím zvýšit pravděpodobnost jeho úspěšného prověření;
- provádět vzdělávání zaměstnanců v problematice korupce.

Ke snížení protikorupčních jednání je zpracován „Etický kodex“ jako program čestného a etického jednání. Všichni vedoucí pracovníci jsou povinni seznámit své zaměstnance s jeho obsahem.

K eliminaci protikorupčního jednání je na jednotlivých zařízeních možné anonymní oznámení podezření na korupci zaměstnancem či třetí stranou a současně lze podezření na korupci sdělit jednotlivým členům protikorupční komise.

K řešení konkrétních problémů je zřízena komise.

Protikorupční komise – kontakty

- | | |
|-----------------------------------------|------------------|
| ● obchodní náměstek | tel. 973 201 656 |
| ● náměstek pro nemovitou infrastrukturu | tel. 973 201 603 |
| ● náměstek pro provoz | tel. 973 201 665 |
| ● ekonomická náměstkyně | tel. 973 201 661 |
| ● náměstek pro rozvoj | tel. 973 201 602 |

V případě podezření z korupce v konkrétní odborné oblasti, bude doplněn další člen komise se znalostí této problematiky.

Všem přijatým zprávám, ať už podepsaným nebo anonymním, bude věnována náležitá pozornost.